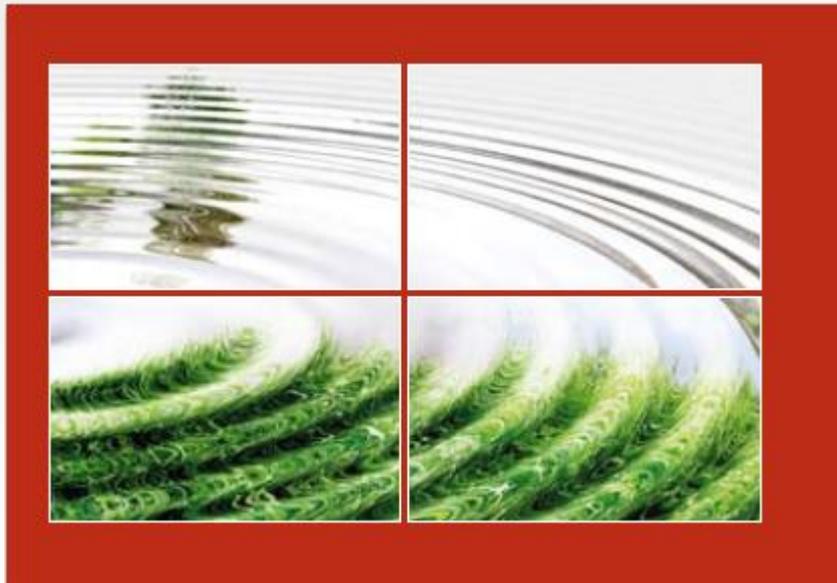


EVVC Leitfaden zur Nachhaltigkeit



→ Ein starker Verband – für starke Auftritte

Mission Statement

Ziele & Aufgaben

Der Europäische Verband der Veranstaltungs-Centren e. V. (EVVC) ist der Dachverband der Veranstaltungsstätten in Europa.

Seine Mitglieder sind Veranstaltungszentren, Kongresshäuser, Arenen und Special Event Locations. Weiterhin bindet er branchennahe Partner aus der Industrie und Wirtschaft in sein Netzwerk ein.

Originäres Ziel des EVVC ist es, seine Mitglieder in einem sich immer schneller verändernden Veranstaltungsmarkt durch Informations- und Wissensvermittlung sowie einen intensiven Erfahrungsaustausch zu unterstützen.

Darüber hinaus will der EVVC in politischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Gremien Einfluss nehmen und Entscheidungen und Meinungsbildung im Interesse der Mitglieder und der Branche begleiten.

Aufgaben des Verbandes

- Förderung des Erfahrungs- und Informationsaustausches der Mitglieder untereinander
- Kontinuierlicher Wissens- und Informationstransfer zur Optimierung der Produkt- und Dienstleistungsqualität sowie der maximalen Betriebssicherheit und technischen Standards
- Aufzeigen von Marketing- und Marktentwicklungen und Schaffung von Marketingplattformen sowie die Förderung herausragender Leistungen und Ideen
- Frühzeitiges Erkennen der Problemfelder und Entwicklungen der Branche, Begleitung der Meinungsbildung im öffentlichen und politischen Umfeld
- Einbindung von Partnern und Fördermitgliedern aus der Branche, der branchennahen Industrie sowie dem Kunden- und Nutzerbereich
- Begleitung und Förderung der Entwicklung von Kennzahlen und Marktdaten für die Branche

Unternehmensleitbild

Grundwerte

Der EVVC legt seinem Handeln folgende Grundwerte auf Basis des Globalen Paktes der Vereinten Nationen zu Grunde:

Menschenrechte

- Unterstützung und Achtung des Schutzes der internationalen Menschenrechte innerhalb seines Einflussbereichs
- Sicherstellung, dass sich an keiner Menschenrechtsverletzung mitschuldig gemacht wird

Arbeitsnormen

- Wahrung der Vereinigungsfreiheit
- Wahrung der Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen
- Der EVVC spricht sich gegen Zwangsarbeit aus
- Der EVVC spricht sich für die Abschaffung von Kinderarbeit aus
- Der EVVC spricht sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung aus

Umweltschutz

- Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt
- Förderung der Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien

Korruptionsbekämpfung

- Der EVVC spricht sich gegen jegliche Art der Korruption, Erpressung und Bestechung aus

Soziale Verantwortung

Für Mitglieder, Partner, Mitarbeiter und sich selbst



Soziales Engagement

- Als führender Branchenverband hat der EVVC den sozio-demographischen Wandel im Blick
- Ausarbeitung von Richtlinien und Empfehlungen für angemessene Maßnahmen, den Besucherkomfort in seinen Mitgliedshäusern dem sich ändernden Publikum anzupassen.

Mitarbeiterförderung

- Mitarbeitergespräche um Stärken und Schwächen aufzuzeigen
- regelmäßige interne Kommunikation (Team Meeting)
- Zielvereinbarungen
- Teilnahme an Seminaren, Workshops und Schulungen
- Kommunikation der (Umwelt-) Strategien und Ziele des Unternehmens an Mitarbeiter weitergeben

Selbstverpflichtung Vorstand, Geschäftsführung und Mitarbeiter

- Ökologie, Ökonomie und Soziales ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Denkens und Handelns
- Verpflichtung zum sorgsamem Umgang mit den uns anvertrauten Materialien / Ressourcen
- ständiger Optimierungsprozess unserer Arbeit sowie die unserer Dienstleister
- Erstellung und Beachtung von Richtlinien:
 - Einkaufsrichtlinien: Verbindliche Regeln für die Beschaffung aller Güter, um Unwirtschaftlichkeiten im Einkauf zu reduzieren und Unternehmensergebnis zu verbessern
 - Bewirtschaftungsrichtlinien: Bei der Verausgabung von Bewirtschaftungskosten sind die Grundsätze der Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit zu beachten
 - Compliance: Regelt die Annahme oder Gewährung von Geschenken, Einladungen und Bewirtungen

Umweltleitlinien



Ressourcenverbrauch

- Verpflichtung zur Optimierung des Verbrauches aller Ressourcen in allen Bereichen des Gebäudes
- Sensibilisierung unsere Mitarbeiter zu Hause sparsam und effizient mit Energie, Abfall und Wasser umzugehen

Energie

- Ziel ist, den eigenen Energiebedarf kontinuierlich zu senken
- Alle Neuanschaffungen werden unter dem Aspekt der Verbrauchsoptimierung getätigt

Beschaffung

- Regionale Produkte, positive Energiebilanzen, nachwachsende Ressourcen sowie die anerkannten Umweltkennzeichen
- Positive Beeinflussung unserer Dienstleistungspartner

Entsorgung

- Einheitliche Mülltrennung und zur größtmöglichen Müllvermeidung in allen Bereichen im Rahmen unserer Möglichkeiten

Kontinuierliche Verbesserung

- Regelmäßige Überprüfung und ständigen Optimierung unserer Betriebsabläufe in ökologischer und ökonomischer Hinsicht unter Einbeziehung der Ideen aller Mitarbeiter
- Wir garantieren, dass wir uns langfristig mit dem Thema Nachhaltigkeit und allen Themenfeldern auseinandersetzen werden

Öffentlichkeitsarbeit

- Regelmäßige Information für unsere Mitarbeiter, Mitglieder, Kunden, Besucher und die Öffentlichkeit über die Prozesse im Haus, umso so alle Bereiche für das Thema Nachhaltigkeit zu sensibilisieren

Umweltfreundliches Büro

Empfehlungen am Beispiel der EVVC Geschäftsstelle

Umweltfreundliches Verhalten und Nachhaltigkeit gehen uns alle an und viele kleine, richtige Handlungen können große Wirkung haben! Bitte binden Sie daher die folgenden Empfehlungen – im Sinne einer gesunden Umwelt – in Ihr tägliches Handeln ein:

Arbeitsweg

- Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln mit einem Zuschuss zum Monatsticket
- Geschäftsstelle liegt zentral und hat eine gute Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel

Dienstreisen

- Mitarbeiter des EVVC sind – ebenso wie alle Vorstandsmitglieder – gehalten, alle Reisen gleichzeitig so umweltverträglich und so günstig wie möglich zu organisieren.
- Sonderpreise für Bahnreisen durch Vereinbarung mit der Deutschen Bahn
- Nach Möglichkeit sind Termine effizient zu gestalten und entsprechend räumlich zu verbinden.

Nichtraucherbüro

- Die Geschäftsstelle des EVVC ist ein Nichtraucherbüro



Büroausstattung

- automatischer Stand-by-Modus der EDV Geräte nach 15 Minuten ohne Gebrauch
- Mitarbeiter sind dazu angehalten, beim Verlassen des Büros, den PC und den Monitor auszuschalten

Energie

- Ausreichende Beleuchtung des Arbeitsplatzes – bevorzugt wird hierbei das Tageslicht
- Mitarbeiter sind dazu angehalten, beim Verlassen des Büros, das Licht auszuschalten
- Mitarbeiter sind dazu angehalten, beim Verlassen des Büros, die Fenster zu schließen und die Heizung / Lüftung auszuschalten bzw. zu drosseln

Papierverbrauch

- Standardeinstellung der Drucker auf „doppelseitigen Druck“
- Farbdrucke nur in Ausnahmefällen
- Für interne Drucke Nutzung von Recycling-Papier

Wasserverbrauch

- Spülmaschine nur im ECO-Modus
- Start-/Stopp-Funktion bei der WC-Spülung

→ Ein starker Verband – für starke Auftritte

Richtlinien zur Müllentsorgung

Abfallreduzierung, Recycling, Mülltrennung



Auch in einer kleinen Organisationsstruktur wie der unsrigen fällt immer noch eine erhebliche Menge Abfall an – diese gilt es durch gezielte Vermeidung zu reduzieren, und den Rest durch konsequente Mülltrennung einer sinnvollen Entsorgung zuzuführen.

Die Umsetzung der Mülltrennung:

- Jeder Schreibtisch verfügt über einen Abfallbehälter für Papier/Pappe (ohne Mülltüte).
- In der Teeküche befindet sich ein Behälter für Restmüll und ein Behälter für das Duale System (gelber Sack).
- Batterien gehören nicht in den Restmüll! In unserem Lager werden diese gesammelt und entsprechend entsorgt, ebenso die defekten Leuchtstoffröhren und sonstigen Leuchtmittel.
- Für Glas und für Pfandbehältnisse steht eine gesonderte Sammelbox bereit.
- Schadstoffe und schadstoffhaltige Produkte, die es nach Möglichkeit zu vermeiden gilt, sind entsprechend den allgemeinen Vorschriften zu entsorgen.
- Die Leerung der Mülltonnen erfolgt in der Regel 14-tägig Dienstag - Freitag. Bitte achten Sie daher darauf, dass am Ende der Woche alle Müllbehältnisse im Büro entsprechend geleert werden. Achten Sie bitte aus hygienischen Gründen auch darauf, dass insbesondere der Restmüll übers Wochenende nicht in der Teeküche verbleibt.

Kleines 1x1 der Mülltrennung – was kommt wohin?

Gelber Sack

- Folien (Tragetaschen, Klarsichtfolien)
- Kunststoffbehälter
- Becher (Joghurt, auch gewachstes Papier)
- Geschäumte Schalen, Verpackungen
- Alufolie, Aluschalen, Deckel
- Getränkedosen, Konserven
- Vakuumverpackungen
- Getränkekartons
- Einwegteller aus Kunststoff
- Holzkisten (Mandarinen, Käse)
- Klarsichtfolie von CD-Hüllen

Restmüll

- Einwegbesteck
- Teebeutel/Kaffeepads
- Kunststoffkorken
- Papiertaschentücher

Recyclinghof

- Leuchtstoffröhren

Glascontainer

- Glas

Rücknahme im Einzelhandel

- Pfandbehältnisse

Übrigens:

Tackernadeln dürfen zusammen mit dem Papier in die Papiertonne!

Einkaufsrichtlinien



Regional & nachhaltig

Jedes Jahr wird im EVVC ein Betrag für Beschaffungen und Einkäufe von Produkten und Dienstleistungen ausgegeben – vom Bleistift über technisches Equipment bis hin zu Reinigungsleistungen und Dienstleistungen im Rahmen von Messeauftritten und unserer Tagungen.

Als Verband sind wir stets bestrebt, bei gleicher Leistung den günstigsten Anbieter zu wählen – im Sinne der verantwortungsvollen Verwendung der Mitgliedsbeiträge. Dennoch wollen wir in Zukunft unserer Verantwortung gegenüber den kommenden Generationen noch mehr als bisher gerecht werden und den folgenden Kriterien und Richtlinien bei der Wahl des richtigen Anbieters noch mehr Gewicht verleihen.

Nähe vor Distanz

- Bevorzugung von Produkten und Dienstleistungen aus unserer unmittelbaren Umgebung zur Schonung von Ressourcen und Förderung der lokalen Wirtschaft, dessen Teil auch unser Unternehmen ist.

Für eine gesunde Umwelt

Wo möglich, geben wir Produkten den Vorzug, die

- ökologisch unbedenklich sind
- zumindest zum Teil aus wiederverwertbaren Materialien hergestellt sind
- keine oder wenig Belastung für die Umwelt darstellen

Wir bevorzugen Zulieferer, Partner und Dienstleister, die sich klar zu nachhaltigem Denken und Handeln bekennen (u.a. Rücknahmeverpflichtung von Verpackungsmaterial / Transportverpackung).

Auswahl der Partner, Dienstleister und Zulieferer

- Dienstleister, Partner und Zulieferer sollen unsere ethischen Leitlinien teilen und vor allem in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unsere Ziele unterstützen.



EVVC-Geschäftsstelle | Head Office

Niddastraße 74
60329 Frankfurt am Main

tel. +49 69 91509698-0

fax +49 69 91509698-9

info@evvc.org

www.evvc.org

